

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
GRI 2-8 (2021)	Workers Who are not Employees พนักงานนอกองค์กร ^[2]	คน	1,455	937	518	1,470	939	531	1664	1035	629	1,740	1060	680	-
GRI 405-1 (2016)	Diversity of Employees														
	Diversity of employees breakdown by age														
	พนักงานที่อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	387	227	160	360	192	168	334	171	163	374	189	185	-
		% พนักงาน	26.20	15.37	10.83	23.50	12.53	10.97	20.52	10.50	10.01	20.98	10.60	10.38	-
	พนักงานที่อายุระหว่าง 30-50 ปี	คน	867	601	266	961	647	314	1095	715	380	1206	757	449	-
		% พนักงาน	58.70	40.69	18.01	62.73	42.23	20.50	67.26	43.92	23.34	67.64	42.46	25.18	-
	พนักงานที่อายุมากกว่า 50 ปี	คน	223	179	44	211	172	39	199	158	41	203	158	45	-
		% พนักงาน	15.10	12.12	2.98	13.77	11.23	2.55	12.22	9.71	2.52	11.39	8.86	2.52	-
	Diversity of employees breakdown by nationality														
	พนักงานสัญชาติไทย	คน	1,477	1007	470	1,532	1011	521	1,628	1044	584	1783	1104	679	-
		% พนักงาน	100.00	68.18	31.82	100	65.99	34.01	100	64.13	35.87	100	61.92	38.08	-
	สัดส่วนในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารระดับจูเนียร์ ระดับกลาง และระดับสูง - สัญชาติไทย	% พนักงาน	22.41	15.28	7.13	21.87	14.43	7.44	21.62	13.87	7.76	21.14	13.09	8.05	-
	Diversity of employees breakdown by religion														
	พนักงานที่นับถือศาสนาพุทธ	คน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
		% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	สัดส่วนในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารระดับจูเนียร์ ระดับกลาง และระดับสูง ที่นับถือศาสนาพุทธ	% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลาม	คน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
		% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	สัดส่วนในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารระดับจูเนียร์ ระดับกลาง และระดับสูง ที่นับถือศาสนาอิสลาม	% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	พนักงานที่นับถือศาสนาคริสต์	คน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
		% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	สัดส่วนในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารระดับจูเนียร์ ระดับกลาง และระดับสูง ที่นับถือศาสนาคริสต์	% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	พนักงานที่นับถือศาสนาอื่น ๆ	คน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
		% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	สัดส่วนในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารระดับจูเนียร์ ระดับกลาง และระดับสูง ที่นับถือศาสนาอื่น ๆ	% พนักงาน	N/A			N/A			N/A			N/A			-
	Diversity of employees breakdown by other categories (disability)														
	จำนวนพนักงานทุพพลภาพ	คน	0			0			0			0			-
	สัดส่วนพนักงานทุพพลภาพ	% พนักงาน	0			0			0			0			-

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
	Diversity of employees breakdown Employees by level ^[4]														
ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 16-19)	คน	10	9	1	11	10	1	11	10	1	10	8	2	-	
	% พนักงาน	0.68	0.61	0.07	0.72	0.65	0.07	0.68	0.61	0.06	0.56	0.45	0.11	-	
ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 14-15)	คน	51	37	14	52	38	14	55	39	16	57	40	17	-	
	% พนักงาน	3.45	2.51	0.95	3.39	2.48	0.91	3.38	2.40	0.98	3.20	2.24	0.95	-	
ผู้บริหารระดับเริ่มต้น (ระดับ 11-13 และ ระดับ 9-10 ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้จัดการแผนก)	คน	270	217	53	272	216	56	286	216	70	310	224	86	-	
	% พนักงาน	18.28	14.69	3.59	17.75	14.10	3.66	17.57	13.27	4.30	17.39	12.56	4.82	-	
พนักงานอาวุโส (ระดับ 9-10 ยกเว้นตำแหน่งผู้จัดการ)	คน	310	185	125	331	195	136	355	209	146	361	206	155	-	
	% พนักงาน	20.99	12.53	8.46	21.61	12.73	8.88	21.81	12.84	8.97	20.25	11.55	8.69	-	
พนักงานทั่วไป (ระดับต่ำกว่า 8)	คน	836	559	277	866	552	314	921	570	351	1,045	626	419	-	
	% พนักงาน	56.60	37.85	18.75	56.53	36.03	20.50	56.57	35.01	21.56	58.61	35.11	23.50	-	
Workforce breakdown by region (rural/urban) of Thailand origin (Cultural background)															
ภาคตะวันออก	จำนวนพนักงาน	134	112	22	131	110	21	129	104	25	142	112	30	-	
	% พนักงานทั้งหมด	9.07			8.55			7.92			7.96			-	
	จำนวนผู้บริหาร	38			34			32			35			-	
	% ผู้บริหารทั้งหมด	11.48			10.15			9.09			9.28			-	
ภาคตะวันตก	จำนวนพนักงาน	15	12	3	18	12	6	20	11	9	24	15	9	-	
	% พนักงานทั้งหมด	1.02			1.17			1.23			1.35			-	
	จำนวนผู้บริหาร	2			1			1			2			-	
	% ผู้บริหารทั้งหมด	0.60			0.30			0.28			0.53			-	
ภาคใต้	จำนวนพนักงาน	89	75	14	93	77	16	91	75	16	105	80	25	-	
	% พนักงานทั้งหมด	6.03			6.07			5.59			5.89			-	
	จำนวนผู้บริหาร	13			15			16			19			-	
	% ผู้บริหารทั้งหมด	3.93			4.48			4.55			5.04			-	

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance													
			2020			2021			2022			2023				
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target	
	ภาคเหนือ	จำนวนพนักงาน	97	72	25	101	73	28	98	68	30	109	74	35	-	
		% พนักงานทั้งหมด	6.57			6.59			6.02			6.11			-	
		จำนวนผู้บริหาร	17			17			16			20			-	
		% ผู้บริหารทั้งหมด	5.14			5.07			4.55			5.31			-	
	ภาคกลาง	จำนวนพนักงาน	1,055	670	385	1,110	681	429	1,204	723	481	1,311	759	552	-	
		% พนักงานทั้งหมด	71.43			72.45			73.96			73.53			-	
		จำนวนผู้บริหาร	244			251			272			364			-	
		% ผู้บริหารทั้งหมด	73.72			74.93			77.27			96.55			-	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวนพนักงาน	87	66	21	79	58	21	86	63	23	92	64	28	-	
		% พนักงานทั้งหมด	5.89			5.16			5.28			5.16			-	
		จำนวนผู้บริหาร	16			17			15			17			-	
		% ผู้บริหารทั้งหมด	4.83			5.07			4.26			4.51			-	
	GRI 405-1 (2016)	Share Position in total workforce														
		สัดส่วนพนักงานจากตำแหน่งผู้บริหารทุกตำแหน่ง (เช่น ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง)	คน	331	263	68	335	264	71	352	265	87	377	272	105	-
			% ผู้บริหารทั้งหมด	100.00	79.46	20.54	100.00	78.81	21.19	100.00	75.28	24.72	100.00	72.15	27.85	27
		สัดส่วนพนักงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น เช่น ระดับผู้บริหารระดับเริ่มต้น	คน	274	220	54	272	216	56	286	216	70	310	224	86	-
% ผู้บริหารระดับเริ่มต้น			100.00	80.29	19.71	100.00	79.41	20.59	100.00	75.52	24.48	100.00	72.26	27.74	27	
สัดส่วนพนักงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง เช่น ผู้จัดการที่เป็นหัวหน้าแผนกเฉพาะ (เช่น การบัญชี การตลาด การผลิต) หรือหน่วยธุรกิจ หรือผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการโครงการในองค์กร		คน	51	37	14	50	36	14	55	39	16	57	40	17	-	
		% ผู้บริหารระดับกลาง	100.00	72.55	27.45	100.00	72.00	28.00	100.00	70.91	29.09	100.00	70.18	29.82	29	
สัดส่วนพนักงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เช่น สูงสุดสองระดับจาก CEO หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า		คน	10	9	1	11	10	1	11	10	1	10	8	2	-	
	% ผู้บริหารระดับสูง	100.00	90.00	10.00	100.00	90.91	9.09	100.00	90.91	9.09	100.00	80.00	20.00	20		

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
	สัดส่วนพนักงานในตำแหน่งผู้บริหารที่มีหน้าที่สร้างรายได้ (เช่น การขาย)	คน	260	223	37	175	145	30	264	224	40	190	152	38	-
		% ผู้จัดการทั้งหมด	100.00	85.77	14.23	100.00	82.86	17.14	100.00	84.85	15.15	100.00	80.00	20.00	19
	สัดส่วนพนักงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี-วิศวกรรม-คณิตศาสตร์ (เกี่ยวกับ STEM)	คน	948	781	167	936	767.00	169.00	937	760	177	979	773	206	-
		% พนักงานที่ตำแหน่งเกี่ยวกับ STEM	100.00	82.38	17.62	100.00	81.94	18.06	100.00	81.11	18.89	100.00	78.96	21.04	21
GRI 404-1 (2016)	Average Hours of Employee Training														
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน	จำนวนชั่วโมง							35,605.90	23,519.91	12,085.99	78,990.18	48,688.52	30,301.66	-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	17.43	15.11	22.40	33.77	31.64	37.89	21.87	22.53	20.70	44.30	44.10	44.63	-
	จำนวนเงินเฉลี่ยที่ใช้ในการฝึกอบรม	บาท							19,183,869.00	N/A	N/A	25,170,228.91	N/A	N/A	-
	จำนวนเงินเฉลี่ยที่ใช้ต่อ FTE ในการฝึกอบรม	บาท	8,235	N/A	N/A	12,019	N/A	N/A	11,783.70	N/A	N/A	13,198.86	N/A	N/A	-
	Average Hours of Employee Training breakdown by Employees by level ^[4]														
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน - ผู้บริหารระดับสูง	จำนวนชั่วโมง							91.33			562.98			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - ผู้บริหารระดับสูง	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	33.20			22.34			8.30			56.30			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน- ผู้บริหารระดับกลาง	จำนวนชั่วโมง							459.73			1,875.82			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - ผู้บริหารระดับกลาง	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	32.06			31.11			8.36			32.91			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน- ผู้บริหารระดับต้น	จำนวนชั่วโมง							3,532.25			13053.21			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - ผู้บริหารระดับต้น	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	10.12			33.10			12.35			42.11			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน - พนักงานอาวุโส	จำนวนชั่วโมง							11,905.58			13,083.30			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - พนักงานอาวุโส	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	11.25			33.92			33.54			36.24			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน - พนักงานทั่วไป	จำนวนชั่วโมง							19,617.01			50414.87			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - พนักงานทั่วไป	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	21.11			34.22			21.30			48.24			-
	Average Hours of Employee Training breakdown by age														
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานที่อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนชั่วโมง							6,481.77			39252.02			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงานที่อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	33.79			53.54			19.41			104.95			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานที่อายุระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนชั่วโมง							23,756.28			27918.62			-

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงานอายุระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	12.83			29.03			21.70			23.15			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานที่อายุมากกว่า 50 ปี	จำนวนชั่วโมง							5,367.86			11819.54			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงานที่อายุมากกว่า 50 ปี	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	7.46			22.48			26.97			58.22			
	Average Hours of Employee Training breakdown by nationality														
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน- ไทย	จำนวนชั่วโมง	26,717.92			55,769.24			35,605.90			78990.18			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย - ไทย	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	18.09			36.40			21.87			44.30			-
	Average Hours of Employee Training breakdown by type of training														
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของการอบรม Compliance	จำนวนชั่วโมง	N/A			N/A			33,398.55			45216.79			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ยของการอบรม Compliance	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	N/A			N/A			20.52			25.36			-
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของการอบรม IT	จำนวนชั่วโมง	N/A			N/A			2,083.11			1848.69			-
ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ยของการอบรม IT	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	N/A			N/A			1.28			1.04			-	
ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของการอบรม OHS	จำนวนชั่วโมง	N/A			N/A			124.24			31924.7			-	
ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ยของการอบรม OHS	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	N/A			N/A			0.08			17.91			-	
GRI 401-1 (2016)	New Employee Hires														
	พนักงานจ้างใหม่	คน	156	85	71	120	46	74	186	89	97	204	93	111	-
		% พนักงาน	10.56	5.75	4.81	7.83	3.00	4.83	11.43	5.47	5.96	11.44	5.22	6.23	-
	ต้นทุนการจ้างงานเฉลี่ย/FTE	บาท	249,231	No Data	No Data	257,026	No Data	No Data	254,061	No Data	No Data	255,475	No Data	No Data	-
	สัดส่วนของตำแหน่งงานที่เปิดรับโดยผู้สมัครภายใน (การจ้างงานภายใน)	คน	48	32	16	62	31	31	69	39	30	69	40	29	-
		% พนักงาน	24.49%	16.33%	8.16%	31.63%	15.82%	15.82%	35.20%	19.90%	15.31%	35.20%	20.41%	14.80%	-
	New employees hires breakdown by region														
	พนักงานจ้างใหม่ในกรุงเทพ	คน	132	68	64	104	38	66	166	74	93	176	73	103	-
		% พนักงาน	8.94	4.60	4.33	6.79	2.48	4.31	10.20	4.55	5.71	9.87	4.09	5.78	-
	พนักงานจ้างใหม่ในพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ	คน	21	15	6	16	8	8	20	15	5	28	20	8	-
		% พนักงาน	1.42	1.02	0.41	1.04	0.52	0.52	1.23	0.92	0.31	1.57	1.12	0.45	-
	พนักงานจ้างใหม่ในต่างประเทศ	คน	3	2	1	0	0	0	0	0	0	-	0	0	-
		% พนักงาน	0.20	0.14	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0	-
	New employees hires breakdown by age														
	พนักงานจ้างใหม่อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	117	68	49	76	26	50	103	44	59	148	68	80	-
		% พนักงาน	7.92	4.60	3.32	4.96	1.70	3.26	6.33	2.70	3.62	8.30	3.81	4.49	-
พนักงานจ้างใหม่อายุระหว่าง 30-50 ปี	คน	39	17	22	42	19	23	78	42	36	56	25	31	-	

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
		% พนักงาน	2.64	1.15	1.49	2.74	1.24	1.50	4.79	2.58	2.21	3.14	1.40	1.74	-
	พนักงานจ้างใหม่อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	0	0	2	1	1	5	3	2	-	0	0	-
		% พนักงาน	0	0	0	0.13	0.07	0.07	0.31	0.18	0.12	0	0	0	-
	New employees hires breakdown by nationality														
	พนักงานจ้างใหม่สัญชาติไทย	คน	156	85	71	120	46	74	186	89	97	204	93	111	-
		% พนักงาน	10.56	5.75	4.81	7.83	3.00	4.83	11.43	5.47	5.96	11.44	5.22	6.23	-
	New employees hires breakdown by Management Level														
	พนักงานจ้างใหม่ - ผู้บริหารระดับสูง	คน	0	0	0	0	0	0	1	1	0	-	0	0	-
		% พนักงาน	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.06	0.06	0.00	0	0	0	-
	พนักงานจ้างใหม่ - ผู้บริหารกลาง	คน	0	0	0	0	0	0	1	0	1	-	0	0	-
		% พนักงาน	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.06	0	0	0	-
	พนักงานจ้างใหม่ - ผู้บริหารระดับต้น	คน	2	2	0	5	2	3	15	6	9	5	1	4	-
		% พนักงาน	0.14	0.14	0.00	0.33	0.13	0.20	0.92	0.37	0.55	0.28	0.06	0.22	-
	พนักงานจ้างใหม่ - พนักงานอาวุโส	คน	17	5	12	11	3	8	25	12	13	6	1	5	-
		% พนักงาน	1.15	0.34	0.81	0.72	0.20	0.52	1.54	0.74	0.80	0.34	0.06	0.28	-
	พนักงานจ้างใหม่ - พนักงาน	คน	137	78	59.00	104	41	63	144	70	74	193	91	102	-
		% พนักงาน	9.28	5.28	3.99	6.79	2.68	4.11	8.85	4.30	4.55	10.82	5.10	5.72	-
GRI 401-1 (2016)	Employee turnover														
	พนักงานลาออก	คน	17	7	10	33	18	15	45	18	27	30	13	17	-
		% พนักงาน	1.15	0.47	0.68	2.15	1.17	0.98	2.76	1.11	1.66	1.68	0.73	0.95	-
	พนักงานสมัครใจลาออก	คน	17	7	10	33	18	15	45	18	27	30	13	17	-
		% พนักงาน	1.15	0.47	0.68	2.15	1.17	0.98	2.76	1.11	1.66	1.68	0.73	0.95	-
	Employee turnover breakdown by region														
	พนักงานลาออกในกรุงเทพ	คน	17	7	10	31	16	15	44	17	27	29	12	17	-
		% พนักงาน	1.15	0.47	0.68	2.02	1.04	0.98	2.70	1.04	1.66	1.63	0.67	0.95	-
	พนักงานลาออกในพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ	คน	0	0	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	-
		% พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.13	0.13	0.00	0.06	0.06	0.00	0.06	0.06	0.00	-
	พนักงานลาออกในต่างประเทศ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	-
		% พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0	-
	Employee turnover breakdown by age														
	พนักงานลาออกอายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	9	3	6	14	6	8	21	10	11	12	5	7	-
		% พนักงาน	0.61	0.20	0.41	0.91	0.39	0.52	1.29	0.61	0.68	0.67	0.28	0.39	-
	พนักงานลาออกอายุระหว่าง 30-50 ปี	คน	7	3	4	16	10	6	23	7	16	18	8	10	-
		% พนักงาน	0.47	0.20	0.27	1.04	0.65	0.39	1.41	0.43	0.98	1.01	0.45	0.56	-
พนักงานลาออกอายุมากกว่า 50 ปี	คน	1	1	0	3	2	1	1	1	0	-	0	0	-	
	% พนักงาน	0.07	0.07	0	0.20	0.13	0.07	0.06	0.06	0.00	0	0	0	-	

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
	Employee turnover breakdown by nationality														
	พนักงานลาออกสัญชาติไทย	คน	17	7	10	33	18	15	45	18	27	30	13	17	-
		% พนักงาน	1.15	0.47	0.68	2.15	1.17	0.98	2.76	1.11	1.66	1.68	0.73	0.95	-
	Employee turnover breakdown by Management Level														
	พนักงานลาออก - ผู้บริหารระดับสูง	คน	1	1	0	1	1	0	0	0	0	-	0	0	-
		% พนักงาน	0.07	0.07	0.00	0.07	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0	-
	พนักงานลาออก - ผู้บริหารกลาง	คน	0	0	0	1	0	1	0	0	0	-	0	0	-
		% พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00	0.07	0.00	0.00	0.00	0	0	0	-
	พนักงานลาออก - ผู้บริหารระดับต้น	คน	1	0	1	1	1	0	3	1	2	-	0	0	-
		% พนักงาน	0.07	0.00	0.07	0.07	0.07	0.00	0.18	0.06	0.12	0	0	0	-
	พนักงานลาออก - พนักงานอาวุโส	คน	4	3	1	4	2	2	9	1	8	3	2	1	-
		% พนักงาน	0.27	0.20	0.07	0.26	0.13	0.13	0.55	0.06	0.49	0.17	0.11	0.06	-
	พนักงานลาออก - พนักงาน	คน	11	3	8	26	14	12	33	16	17	27	11	16	-
		% พนักงาน	0.74	0.20	0.54	1.70	0.91	0.78	2.03	0.98	1.04	1.51	0.62	0.90	-
GRI 401-3 (2016)	Parental leave														
	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	คน	1,477	1,007	470	1,532	1,011	521	1,628	1,044	584	1,783	1104	679	-
	สัดส่วนพนักงานที่มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	คน	30	19	11	37	26	11	33	19	14	33	24	9	-
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	คน	30	19	11	37	26	11	33	19	14	33	24	9	-
	อัตราพนักงานที่กลับมาทำงานหลังวันลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	% พนักงาน	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังวันลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรที่ยังจ้างงานต่อไปอีก 12 เดือน	คน	39	30	9	29	18	11	37	26	11	33	19	14	-
	อัตราพนักงานที่ยังทำงานอยู่	% พนักงาน	84.78	85.71	81.82	96.67	94.74	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-
GRI 404-3 (2016)	Employees receiving regular performance and career development reviews														
	พนักงานที่ได้รับการทบทวนผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาอาชีพอย่างสม่ำเสมอ	คน	1477	1007	470	1,532	1,011	521	1,628	1,044	584	1,783	1,104	679	-
		% พนักงาน	100.00	68.18	31.82	100.00	65.99	34.01	100.00	64.13	35.87	100	61.92	38.08	-
	Employees receiving regular performance breakdown by Employees by level ^[4]														
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	10	9	1	11	10	1	11	10	1	10.00	8.00	2.00	-
		% พนักงาน	0.68	0.61	0.07	0.72	0.65	0.07	0.68	0.61	0.06	0.56	0.45	0.11	-
	ผู้บริหารกลาง	คน	47	34	13	50	36	14	55	39	16	57.00	40.00	17.00	-
		% พนักงาน	3.18	2.30	0.88	3.26	2.35	0.91	3.38	2.40	0.98	3.20	2.24	0.95	-
	ผู้บริหารระดับต้น	คน	273	219	54	277	219	58	286	216	70	310.00	224.00	86.00	-
		% พนักงาน	18.48	14.83	3.66	18.08	14.30	3.79	17.57	13.27	4.30	17.39	12.56	4.82	-
	พนักงานอาวุโส	คน	311	186	125	328	194	134	355	209	146	361.00	206.00	155.00	-
		% พนักงาน	21.06	12.59	8.46	21.41	12.66	8.75	21.81	12.84	8.97	20.25	11.55	8.69	-
	พนักงาน	คน	836	559	277	866	552	314	921	570	351	1045.00	626.00	419.00	-
		% พนักงาน	56.60	37.85	18.75	56.53	36.03	20.50	56.57	35.01	21.56	58.61	35.11	23.50	-

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance													
			2020			2021			2022			2023				
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target	
-	Performance appraisal															
	การวัดระดับเป้าหมายโดยหัวหน้าสายงาน	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	
	การประเมินประสิทธิภาพหลายมิติ (เช่น 360 degree feedback)	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	
	การเปรียบเทียบจัดอันดับพนักงานในระดับเดียวกัน	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	การประเมินประสิทธิภาพตามผลดำเนินงานของทีม	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	
	การประเมินการทำงานและสื่อสารที่ละขั้นตอน (Agile conversations)	% พนักงาน	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	
GRI 405-2 (2016)	Basic salary and remuneration															
	Average basic salary and remuneration of women to men															
	ผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	บาท		6,121,490.00	3,562,620.00		5,547,561.00	4,512,720.00		5,872,349.00	5,057,160.00		7,018,973.75	5,072,235.00	-	
	ผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือน + เงินโบนัสอื่น ๆ)	บาท		8,752,515.95	5,091,577.75		8,996,107.12	7,427,185.00		9,581,255.62	8,323,242.50		11,776,590.44	8,515,464.25	-	
	ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนเท่านั้น) ระดับ 11-15 และ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	บาท		1,889,710.13	2,252,888.36		1,922,115.98	2,245,567.29		2,002,793.85	2,120,793.45		2,039,377.46	2,058,512.60	-	
	ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือน + เงินโบนัสอื่น ๆ) ระดับ 11-15 และ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	บาท		2,675,978.55	3,181,313.28		3,124,772.97	3,626,143.37		3,251,596.38	3,431,240.31		3,392,102.81	3,445,512.81	-	
	ระดับที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนเท่านั้น) ไม่นับ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	บาท		614,345.97	569,728.11		646,236.59	583,333.14		658,127.41	591,327.49		646,648.97	583,108.52	-	
	Ratio of basic salary and remuneration of women to men															
	อัตราส่วนเงินเดือนหญิง/ชาย ผู้บริหารระดับสูง แยกตามระดับ (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	อัตราส่วน	0.58			0.81			0.86			0.72				-
	อัตราส่วนเงินเดือนหญิง/ชาย ผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือน + เงินโบนัสอื่น ๆ)	อัตราส่วน	0.58			0.83			0.87			0.72				-
	อัตราส่วนเงินเดือนหญิง/ชาย ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือน เท่านั้น) ระดับ 11-15 และ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	อัตราส่วน	1.19			1.17			1.06			1.01				-
	อัตราส่วนเงินเดือนหญิง/ชาย ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือน + เงินโบนัสอื่น ๆ) ระดับ 11-15 และ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	อัตราส่วน	1.19			1.16			1.06			1.02				-
	อัตราส่วนเงินเดือนหญิง/ชาย ระดับที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนเท่านั้น) ไม่นับ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการแผนก	อัตราส่วน	0.93			0.90			0.90			0.90				-
-	Employee Engagement															
	คะแนนความผูกพันของพนักงาน	% พนักงานที่มีส่วนร่วม	77	82	66.00	71	77	59	71	77	59	71	77	62		
	ร้อยละของพนักงานที่ร่วมทำผลสำรวจฯ	% พนักงาน	92	93	88.00	96	96	95	91	93	87	90	92	88		

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
	Employee Engagement Score breakdown by Gen (Age Distribution)														
	Baby Boomer	% พนักงาน	89	89	90.00	91	91	90	90	88	100	94	97	80	
	Gen X	% พนักงาน	87	88	79.00	85	87	77	83	84	77	84	85	78	
	Gen Y	% พนักงาน	71	77	61.00	64	71	54	65	73	54	66	72	58	
	Employee Engagement Score breakdown by Management level														
	ผู้บริหารระดับสูง	% พนักงาน	100	100	--	96	97	92	71	66	85	75	86	--	
	ผู้บริหารระดับกลาง	% พนักงาน	89	84	100.00	82	85	72	77	82	63	86	82	93	
	ผู้บริหารระดับต้น	% พนักงาน	91	93	82.00	86	89	76	79	85	58	78	82	63	
	พนักงานอาวุโส	% พนักงาน	69	73	64.00	68	71	64	66	67	65	65	70	58	
	พนักงาน	% พนักงาน	75	81	61.00	67	75	51	70	79	54	71	77	61	
GRI 2-30 (2021)	Freedom of Association / Collective Bargaining Agreements														
	จำนวนพนักงานที่ครอบคลุมโดยข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกัน	คน	1,477			1,532			1,628			1,783			-
	สัดส่วนของพนักงานที่เป็นตัวแทนของสหภาพแรงงานหรือครอบคลุมโดยข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกัน	% พนักงาน	100.00			100.00			100.00			100.00			-
-	Coverage of Living Wage Assessment														
	พนักงานของ OR ^[7]	% พนักงาน	No Data			100			100			100.00			-
-	Living Wage Employees														
	Living Wage														
	ค่าครองชีพของลูกจ้างในประเทศไทย	บาท	No Data			17,701			14,202			14,235			-
	Percentage of FTEs														
	ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศไทยจาก FTE ทั้งหมด	% พนักงาน	98.04	66.42	31.62	98.63	64.75	33.88	98.53	62.78	35.75	98.71	60.80	37.91	-
	ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ กัมพูชา	% พนักงาน	0.47	0.41	0.07	0.33	0.26	0.07	0.43	0.37	0.06	0.39	0.34	0.06	-
	ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ จีน	% พนักงาน	0.34	0.34	0.00	0.26	0.26	0.00	0.25	0.25	0.00	0.22	0.22	0.00	-
	ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ พม่า	% พนักงาน	0.41	0.41	0.00	0.20	0.20	0.00	0.12	0.12	0.00	0.06	0.06	0.00	-
	ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ ฟิลิปปินส์	% พนักงาน	0.34	0.27	0.07	0.26	0.20	0.07	0.31	0.25	0.06	0.28	0.17	0.11	-
ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ ลาว	% พนักงาน	0.27	0.20	0.07	0.20	0.20	0.00	0.25	0.25	0.00	0.22	0.22	0.00	-	
ร้อยละของ FTE ที่อยู่ในประเทศ เวียดนาม	% พนักงาน	0.14	0.14	0.00	0.13	0.13	0.00	0.12	0.12	0.00	0.11	0.11	0.00	-	

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	OR Performance												
			2020			2021			2022			2023			
			Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Target
Provident Fund															
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	1430	980	450	1459	970	489	1531	1000	531	1,683	1050	633	-
	สัดส่วนการเข้าร่วมของพนักงาน	% พนักงาน	96.8%	97.3%	95.7%	95.2%	95.9%	93.9%	94.0%	95.8%	90.9%	94.3%	95.0%	93.2%	-

หมายเหตุ :

N/A (Not Applicable): ข้อมูลดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับภาระดำเนินงานของ OR

No Data: ไม่มีข้อมูลในปีที่รายงาน

- [1] พนักงานทุกคนภายใต้สัญญาจ้างงานของ OR ทั้งหมด รวมพนักงาน OR ที่ไปปฏิบัติงาน Secondment-out บริษัทในเครือ (ยกเว้นพนักงาน Secondment-in ภายใต้ข้อตกลงการจัดหาบุคลากรชั่วคราว (Personal Secondment Agreement) และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร))
- [2] ลูกจ้างภายนอก หมายถึง ผู้รับเหมาที่ส่งมอบงานตามที่ระบุไว้ใน TOR ประจำปี และไม่รวมพนักงานภายนอกระยะสั้นระหว่างปี เช่น แรงงานนอกระบบ ผู้รับเหมาช่วง ที่ปรึกษา แม่บ้าน ฯลฯ
- [3] อื่น ๆ หมายถึงจังหวัดอื่นนอกพื้นที่กรุงเทพฯ ที่สำนักงานของ OR ตั้งอยู่
- [4] เลขาธิการสำนักงานใช้ตามมาตรฐาน ปตท. ทั้งทั้งกลุ่มตั้งแต่ปี 2559
- [5] ชั่วโมงของการฝึกอบรมและการศึกษาเพิ่มเติมจะรวมอยู่ในชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยต่อปีต่อพนักงานหนึ่งคน
- [6] ตำแหน่งผู้บริหารรวมถึงระดับต้น กลาง และอาวุโส
- [7] พนักงานของ OR ที่อยู่ในประเทศไทย
- [8] OR “ไม่มีข้อมูล” ของต้นทุนการจ้างงานเฉลี่ย/FTE เนื่องจากในปี 2562-2563 เคยเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ ปตท. และ OR ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในปี 2561 และ IPO ในปี 2564 ดังนั้น จึงไม่สามารถแยกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเพราะข้อมูลถูกรวมกับ ปตท.